

**ASSOCIAÇÃO
NACIONAL
DOS DELEGADOS
DE POLÍCIA
FEDERAL**

Ministério do Planejamento, Orçamento e Gestão
Secretaria de Relações de Trabalho no Serviço Público
Recebi em 01/10/13 às 17:32
Adriane
Assinatura/Carimbo

Of. nº 259/13 - ADPF

Brasília, 30 de setembro de 2013.

Ref. Proc. nº 093/98

A Sua Senhoria o Senhor

SÉRGIO EDUARDO ARBULU MENDONÇA

Secretário de Relações de Trabalho do Ministério do Planejamento

Brasília/DF

Assunto: Reestruturação da Carreira Administrativa da Polícia Federal

Senhor Secretário,

A ADPF apoia o plano de reestruturação da carreira administrativa da Polícia Federal. Os servidores administrativos da Polícia Federal prestam um apoio essencial às atividades investigativas desempenhadas pelos Delegados de Polícia Federal, além de auxiliar as atividades de coordenação e gestão do órgão. Isso é essencial para que a Polícia Federal seja um órgão ágil e eficaz nas suas atividades finalísticas.

Entretanto, esse não tem sido o cenário que a Polícia Federal tem vivido. A carreira administrativa está extremamente defasada estruturalmente, o que tem levado muitos servidores a buscarem oportunidades melhores no serviço público e na iniciativa privada. Desde o último concurso para a categoria, realizado em 2004, houve redução de 27,49% do efetivo administrativo. À época, ingressaram no órgão 1638 servidores, mas, de lá para cá, 925 deixaram o órgão, o equivalente a 56,47% das vagas preenchidas naquele certame.

Por conta desse déficit de servidores administrativos, vários policiais têm sido alocados em atividades de apoio, o que desfalca ainda mais as atividades de natureza policial. Outro lado do problema é a terceirização crescente, que acaba trazendo pessoas sem vínculo estatutário a exercer atividades de natureza pública e a ter acesso a informações confidenciais. Outros problemas são causados por esse cenário: como alta rotatividade de setores, ausência de especialização, perda de eficiência, êxodo de talentos, desmotivação, dentre outros.

Conforme pesquisa on-line realizada pela ADPF, 96,73% dos delegados de Polícia Federal afirmaram que a quantidade servidores administrativa é insuficiente. Outra reclamação feita por 68,31% das Autoridades Policiais entrevistadas foi a



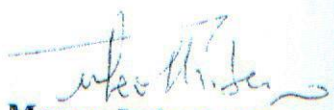
**ASSOCIAÇÃO
NACIONAL
DOS DELEGADOS
DE POLÍCIA
FEDERAL**

não disponibilização de serviços médicos e psicológicos. 72,81% apontou a necessidade de aperfeiçoar os critérios para a divisão de atividades administrativas e de investigação. Essa pesquisa demonstra como os Delegados de Polícia Federal percebem que as deficiências do setor administrativo têm impedido a Polícia Federal de investigar e combater o crime de forma mais eficiente.

A ADPF reconhece a necessidade de aperfeiçoar a estrutura administrativa da Polícia Federal, e por isso defende o mais breve possível o encaminhamento pelo governo de projeto de lei sobre a reestruturação da carreira administrativa, a fim de que a modernização do segmento seja concretizada e essa categoria profissional seja valorizada por medida de justiça.

Por fim, a entidade se coloca à disposição do Ministério do Planejamento e/ou da Casa Civil da Presidência da República para colaborar com eventuais reuniões de trabalho sempre com o intuito de agilizar a tramitação e a solução do assunto em comento.

Respeitosamente,


Marcos Leôncio Ribeiro
Presidente da ADPF